

УТВЕРЖДАЮ:

И.о. заведующего МБДОУ № 36

О.В. Сергиякова

2023



ПОЛОЖЕНИЕ

о проведении конкурса «Лучший педагог МБДОУ № 36»

1. Общие положения

1.1 Конкурс «Лучший педагог МБДОУ № 36» (далее - конкурс) проводится в целях выявления, поддержки и поощрения творчески работающих педагогов, повышения престижа профессии воспитатель, распространения педагогического опыта лучших воспитателей дошкольного учреждения.

1.2. В конкурсе принимают участие все педагогические работники дошкольного образовательного учреждения. Участие в конкурсе является добровольным.

1.3. Конкурс проводится Администрацией МБДОУ № 36. Для проведения конкурса создается организационный комитет (далее - оргкомитет), который формируется приказом заведующего.

2. Организация и проведение конкурса.

2.1 Конкурс проводится в 3 этапа:

1-й этап – подача заявок на участие

2-й этап – самопрезентация «Педагог и дети»

3-й этап – открытый показ НОД

2.2. Первый этап (заочный)

Конкурсанты представляют следующие документы:

- заявление участника, портфолио, проектную деятельность, обобщённый опыт работы (на бумажном носителе)

2.3. Второй этап состоит

Самопрезентация «Педагог и дети» (10 минут)

Конкурсант должен раскрыть во взаимосвязи с представленным опытом работы разнообразный мир своих увлечений, отношение к работе и профессии в целом.

2.4. Третий этап

Занятие с детьми с самоанализом (продолжить занятия в соответствии с возрастом)

Оценивается профессиональная компетентность в процессе практической деятельности. Жюри оценивается занятие по следующим параметрам:

- Соответствие поставленных целей и задач полученным результатам;
- Диапазон педагогических приемов (дидактических и воспитательных)
- Организационное и информационно-методическое обеспечение занятия;
- Интуиция и импровизация воспитателя;
- Учет возрастных и индивидуальных особенностей детей;
- Эстетика занятия;
- Продуктивность занятия

3. Итоги конкурса и поощрение победителей

3.1. Победителю вручается грамота победителя, предоставляется возможность принять участие в городском конкурсе «Педагог города 2023».

Критериальный аппарат заданий конкурса

Конкурсное задание	Критерии оценивания	Баллы
1.Самопрезентация «Визитная карточка» 30 баллов	Лидерские способности: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Способность «завоевать» аудиторию. ▪ Способность воздействовать на волю, эмоции и поведение. ▪ Способность доставить эстетическое удовольствие 	10 баллов
	Ораторское искусство: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Идеология речи. ▪ Композиционное построение выступления. ▪ Личный имидж. 	
	Оригинальность: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Новизна и необычность ▪ Непредсказуемость 	

КАРТА ОЦЕНКИ ЗАНЯТИЯ

Группа _____
 Ф.И.О. воспитателя _____
 Дата _____
 Вид занятия _____
 Тема занятия _____

№ п/п	Критерии анализа занятия	Оценка (в баллах)
1.	Соответствие программного содержания возрасту ребенка. (адекватность)	
2.	Среда обучения (группа, специальное помещение) (экономичность)	
3.	Соотношение традиционного и инновационного обучения. (операциональность)	
4.	Эстетика занятия (внешний вид детей, воспитателя, группы, оборудования) (экономичность)	
5.	Этапы занятия, их взаимосвязь. (экономичность)	
6.	Необходимость, разнообразие, качество наглядных пособий. (адекватность+опрацион.)	
7.	Разнообразие методов и приёмов, их взаимосвязь. (опрацион.)	
8.	Доступность, логичность, эмоциональность и красочность речи воспитателя. (адекватн.+эконом.)	
9.	Личностно-ориентированный подход в работе с детьми. (операцион.)	
10.	Индивидуальная работа с детьми. (операцион.)	
11.	Дифференцированный подход на занятии. (операцион.)	
12.	Активность детей (мотивация). (эконом.+операцион.)	
13.	Приёмы привлечения и сосредоточения внимания детей. (имеются или нет) (операцион.)	
14.	Длительность занятия с учётом возраста. (экономичн.)	
15.	Оценка работы (воспитателем, детьми). (операцион.)	
Итого:		

Выводы: _____

Оценка работы: (оценка в баллах)

- 13-15 - высокий уровень;
- 9-12 - средний уровень;
- 8 и менее - низкий уровень

Председатель жюри: _____

Члены жюри: _____, _____, _____,
 _____, _____, _____